

Bereik

Provinciaal Onderwijs Vlaanderen definieert een school of centrum als “bereikt” wanneer er **minstens gedurende 20u ondersteuning** plaatsvond in een schooljaar.

Voor deze 20u baseren we ons op **wetenschappelijk onderzoek** van Emmelien Merchie, Melissa Tuytens, Geert Devos en Ruben Vanderlinde, die als één van de negen kenmerken van een effectief professionaliseringsinitiatief stellen dat “hoewel er geen exact ‘omslagpunt’ beschreven wordt in de literatuur, doorgaans activiteiten van minimum 20 contacturen aangeraden [worden]”. [1]

Vorbereidingstijd rekenen begeleiders niet mee in de 20u, we kijken naar **effectieve interactiemomenten en aanwezigheid op de werkvloer**.

POV gaat voor 100% bereik!

In de periode september 2018 tot mei 2019 kreeg **84% van alle provinciale scholen en centra meer dan 20u begeleiding op maat op de werkvloer**. Door de gedifferentieerde aanpak van (individueel) begeleiden ligt dit aantal uren echter gemiddeld veel hoger, nl. 86u (gegevens september 2018-mei 2019) over alle onderwijsniveaus heen.

Scholen en centra met meer dan 20u individuele begeleidingstijd op de werkvloer (september 2018-mei 2019)	
Tussen 20u en 50u begeleiding op de werkvloer	27%
Tussen 50u en 100u begeleiding op de werkvloer	13%
Meer dan 100u begeleiding op de werkvloer	44%
Scholen en centra met minder dan 20u individuele begeleidingstijd op de werkvloer (september 2018-mei 2019)	
Tussen 10u en 20u begeleiding op de werkvloer	9%
Minder dan 10u begeleiding op de werkvloer	4%
Niet individueel begeleid	2%

De twee grote **thema's** met de meeste begeleidingstijd op de werkvloer zijn:

- de implementatie van de nieuwe eindtermen (25% van de begeleidingsinterventies op de werkvloer);
- het OK-kader (14% van de begeleidingsinterventies op de werkvloer).

Uren op de werkvloer

OV streeft ernaar dat alle pedagogisch begeleiders 60% van de gewerkte tijd (berekend op organisatieniveau) doorbrengen op de werkvloer, d.w.z. in de provinciale scholen en centra.

Een overzicht per maand van het schooljaar 2018-2019:

September 2018	Oktober 2018	November 2018	December 2018	Januari 2019
49%	65%	56%	49%	45%
Februari 2019	Maart 2019	April 2019	Mei 2019	Juni 2019
57%	53%	59%	77%	

Dit leidt tot een gemiddelde aanwezigheid op de werkvloer van 56,6% in de periode tussen september 2018 en mei 2019.